lintelly

Partnerprogramm für Lohnbüros

Sie rechnen den Lohn. Wir machen das Personal.

Ihre Kunden fragen Sie nach Arbeitsverträgen, Abmahnungen und Kündigungen. Das gehört nicht zu Ihrem Auftrag. Empfehlen Sie Lintelly: Ihr Kunde bekommt eine feste HR-Leitung, Sie bekommen jeden Monat einen geprüften Lohn-Input und 10 % vom Umsatz des ersten Jahres.

10 %

Provision im ersten Jahr

vom Nettoumsatz der ersten 12 Monate je Kunde, den Sie empfehlen. Ohne Einrichtung, zzgl. USt.

Wer macht was

Lintelly ist die externe Personalabteilung für Firmen mit 10 bis 150 Mitarbeitenden: eine feste, erfahrene HR-Leitung und eigene Software. Die Software bereitet Dokumente und Fristen vor, die HR-Leitung prüft und gibt frei, der Kunde entscheidet und unterschreibt.

Bleibt bei Ihnen

- ✓ Lohn- und Gehaltsabrechnung
- ✓ Meldungen an Krankenkassen und Finanzamt
- ✓ Bescheinigungen aus der Abrechnung

Übernimmt Lintelly

- ✓ Arbeitsverträge, Zeugnisse, Abmahnungen, Bescheinigungen
- ✓ Fristen von Probezeit und Befristung bis Urlaubsverfall und BEM
- ✓ Ein- und Austritte, Gespräche vorbereitet und begleitet
- ✓ Fragen des Teams und der Führungskräfte
- ✓ Lohn-Input jeden Monat, geprüft und freigegeben

Was Sie davon haben

Ihr Kunde bleibt Ihr Kunde.

Lintelly rechnet keine Löhne ab. Kunden, die über Sie kommen, bieten wir keinen anderen Lohnpartner an.

Der Lohn-Input ist vollständig.

Eintritte, Austritte, Abwesenheiten und Stunden des Monats, gegen feste Regeln geprüft und von der HR-Leitung freigegeben. Als CSV oder DATEV-LODAS-Datei.

Sie haben einen eigenen Zugang.

Ihr Lohnbüro sieht nur die übergebenen Lohnmonate und lädt sie als Datei. Kein Hinterhertelefonieren am Monatsletzten.

10 % vom ersten Jahr.

Für jeden Kunden, den Sie empfehlen, ein Jahr lang. Sie müssen nichts verkaufen, den Vertrag schließt Lintelly.

Was eine Empfehlung bringt

Drei Beispielkunden aus der aktuellen Preisliste. Sie empfehlen, Lintelly berät und schließt den Vertrag.

HR-Begleitung

15 Mitarbeitende · 600 € im Monat · 7.200 € im ersten Jahr

720 €

HR-Leitung

30 Mitarbeitende · 1.830 € im Monat · 21.960 € im ersten Jahr

2.196 €

HR-Abteilung

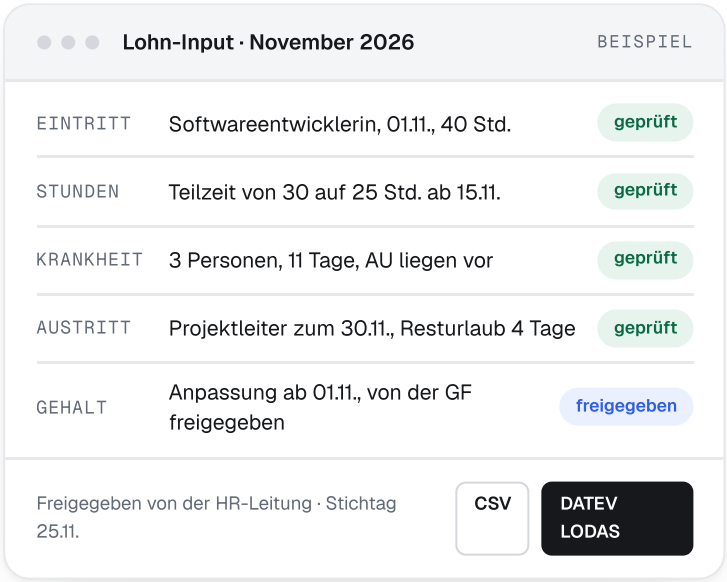
50 Mitarbeitende · 4.265 € im Monat · 51.180 € im ersten Jahr

5.118 €

Ihre Provision im ersten Jahr, netto zzgl. USt. Gerechnet mit monatlich zahlenden Kunden und den Preisen auf lintelly.com/preise, ohne die einmalige Einrichtung. Ausgezahlt wird jedes Quartal.

Was bei Ihnen ankommt

Jeden Monat in derselben Form: Eintritte, Austritte, Abwesenheiten, Stunden und Änderungen, gegen feste Regeln geprüft. Lücken im Datencheck sperren die Übergabe. Gehaltsänderungen gibt nur die Geschäftsführung frei.



So läuft die Partnerschaft

1 Kennenlernen

30 Minuten per Video. Wir zeigen Ihnen den Lohn-Input und klären Format und Stichtag.

2 Vereinbarung

Eine kurze Partnervereinbarung. Keine Mindestmenge, keine Exklusivität, jederzeit kündbar.

3 Empfehlen

Sie geben Ihrem Kunden die Mandanteninformation oder stellen per E-Mail den Kontakt her. Lintelly führt den HR-Check und schließt den Vertrag.

4 Abrechnen

Lintelly zahlt die Provision jedes Quartal auf die Beträge, die Ihr Kunde bezahlt hat.

Spielregeln

Damit Ihr Kunde jederzeit weiß, wer was bekommt und wer was macht.

- Die Provision gilt für Lohnbüros und Payroll-Dienstleister ohne Steuerberater-Zulassung. Gehört Ihr Lohnbüro zu einer Steuerberatungskanzlei, gilt das Programm für Steuerberater.
- Sie sagen Ihrem Kunden, dass Sie für die Empfehlung eine Provision bekommen.
- Lintelly berät den Kunden und schließt den Vertrag. Sie müssen nichts verkaufen.
- Personaldaten gehen nur auf Weisung Ihres Kunden an Sie. Mit Lintelly schließt Ihr Kunde einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung.
- Endet der Vertrag Ihres Kunden mit Lintelly, endet die Provision mit dem letzten bezahlten Monat. Zurückgefordert wird nichts.

Häufige Fragen

Nimmt Lintelly mir die Lohnabrechnung weg?

Nein. Lintelly rechnet selbst keine Löhne ab. Nur Firmen ganz ohne Lohnbüro vermitteln wir auf Wunsch einen Kooperationspartner. Kunden aus Ihrer Empfehlung bieten wir das nicht an.

In welcher Form kommt der Lohn-Input?

Jeden Monat in derselben Form, als CSV oder DATEV-LODAS-Datei. Gehaltsänderungen gibt nur die Geschäftsführung Ihres Kunden frei. Format und Stichtag stimmen wir im Kennenlernen mit Ihnen ab.

Muss ich bei Lintelly-Kunden etwas anders machen?

Nein. Sie rechnen ab wie bisher. Der Unterschied: Der Lohn-Input kommt vollständig und geprüft zum vereinbarten Stichtag.



30 Minuten, dann wissen Sie, ob es passt.

Nick Schäfer ist HR-Leitung und Gründer von Lintelly in Frankfurt am Main. Er arbeitet seit über 7 Jahren im Personalwesen. Schreiben Sie ihm, er meldet sich mit einem Terminvorschlag.

nick@lintelly.com · lintelly.com/partner

Programm online