Wir bereiten vor. Sie prüfen und vertreten.

Lintelly übernimmt für Firmen mit 10 bis 150 Mitarbeitenden die laufende Personalarbeit, aber keine Rechtsberatung. Steht eine Kündigung, ein Aufhebungsvertrag oder ein Streit an, braucht unser Kunde eine Kanzlei. Wenn Sie wollen, nennen wir Ihre. Der Fall kommt mit geordneten Unterlagen, bevor unterschrieben wird.

Wir empfehlen Sie, wenn es passt.

Und der Fall kommt mit Akte.

Braucht ein Kunde eine Kanzlei für Arbeitsrecht, nennen wir Partnerkanzleien mit passendem Schwerpunkt und Region. Vertrag, Abmahnungen, Fristen und Zeitstrahl liegen dann schon geordnet vor.

Wer macht was

Lintelly ist die externe Personalabteilung für Firmen mit 10 bis 150 Mitarbeitenden: eine feste, erfahrene HR-Leitung und eigene Software. Die Software bereitet Dokumente und Fristen vor, die HR-Leitung prüft und gibt frei, der Kunde entscheidet und unterschreibt.

Bleibt bei Ihnen

- ✓ Prüfung von Kündigung, Kündigungsgrund und Sozialauswahl
- ✓ Aufhebungsverträge und Abfindung
- ✓ Vertretung vor dem Arbeitsgericht

Übernimmt Lintelly

- ✓ Unterlagen und Zeitstrahl geordnet für Ihre Prüfung
- ✓ Fristen und Zugang von Schreiben im Blick
- ✓ Gespräche vorbereitet und begleitet
- ✓ Austritt, Zeugnis und Übergabe
- ✓ Laufende Personalarbeit vorher und nachher

Was Sie davon haben

Mandate mit geordneten Unterlagen.

Arbeitsvertrag und Nachträge, Abmahnungen mit Zugang, Fehlzeiten soweit nötig, ein Zeitstrahl der Ereignisse. Sie fangen nicht bei null an.

Arbeitgeber, die vorher fragen.

Wir empfehlen unseren Kunden die rechtliche Prüfung, bevor eine Kündigung unterschrieben wird, nicht erst nach der Klage.

Eine klare Grenze.

Lintelly prüft keine Kündigungsgründe und keine Sozialauswahl und verhandelt keine Abfindungen. Was Rechtsdienstleistung ist, bleibt bei Ihnen.

Sichtbar bei passenden Arbeitgebern.

Auf Wunsch nennen wir Ihre Kanzlei mit Schwerpunkten und Region, gern mit einem Festpreis für die Kündigungsprüfung, den Ihre Kanzlei selbst festlegt und abrechnet.

Wir empfehlen Sie, wenn es passt.

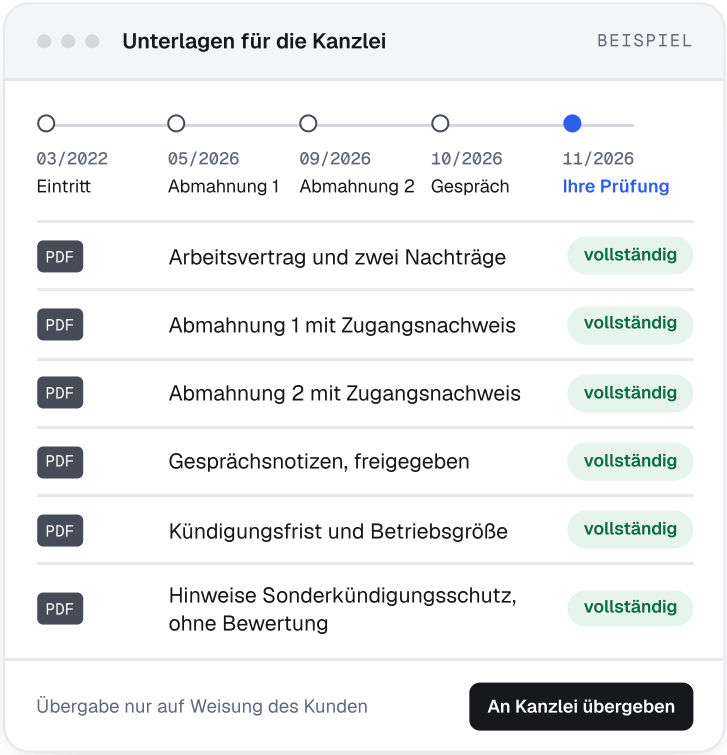
Eine Provision gibt es nicht, in keine Richtung. Was wir tun: Braucht ein Kunde eine Kanzlei, nennen wir Partnerkanzleien, die zum Fall passen. Ob und wie oft Sie uns empfehlen, spielt dafür keine Rolle.

- ✓ Schwerpunkt Arbeitsrecht, Arbeitgeberseite
- ✓ Region
- ✓ Erfahrung mit dem Thema des Falls
- ✓ Erreichbar in dieser Woche

Womit ein Fall bei Ihnen ankommt

Was der Fall braucht und der Kunde freigibt: Verträge, Abmahnungen mit Zugang, Gesprächsnotizen, Fristen und ein Zeitstrahl. Gesundheitsdaten nur so weit, wie die Prüfung sie braucht.

Ob die Kündigung wirksam ist, beurteilen Sie. Lintelly gibt keine Einschätzung vor.



So läuft die Partnerschaft

1 Kennenlernen

30 Minuten per Video. Wir zeigen, wie Lintelly einen Fall vorbereitet, und Sie sagen uns, was Sie brauchen.

2 Kanzleiprofil

Schwerpunkte, Region und Erreichbarkeit. Auf Wunsch ein Festpreis für die Kündigungsprüfung.

3 Mandat

Der Kunde wählt eine Kanzlei und beauftragt sie direkt. Auf seine Weisung übergeben wir die Unterlagen.

4 Umsetzen

Nach Ihrer Prüfung bereitet Lintelly Gespräch, Schreiben und Austritt vor. Ihr Mandant entscheidet und unterschreibt.

Spielregeln

Damit Ihr Kunde jederzeit weiß, wer was bekommt und wer was macht.

- ✓ Der Kunde beauftragt Ihre Kanzlei direkt: eigenes Mandat, eigene Rechnung, Ihre Haftung.
- ✓ Freie Wahl: Wir nennen mehrere Kanzleien, der Kunde kann auch seine eigene nehmen. Die Unterlagen bekommt jede Kanzlei.
- ✓ Sie arbeiten unabhängig (§ 43a Abs. 1 BRAO). Lintelly gibt keine Einschätzung vor.
- ✓ Kein Geld und kein sonstiger Vorteil für die Vermittlung, in keine Richtung (§ 49b Abs. 3 BRAO).
- ✓ Personaldaten gehen nur auf Weisung des Kunden an Sie. Ihre Kanzlei ist dafür eigener Verantwortlicher.
- ✓ Keine Pflicht zur Empfehlung, keine Exklusivität. Wir empfehlen bei Passung, unabhängig davon, ob und wie oft Sie uns empfehlen.

Häufige Fragen

Erbringt Lintelly Rechtsdienstleistungen?

Nein. Lintelly bereitet vor, organisiert und begleitet. Ob eine Kündigung wirksam ist, ob die Sozialauswahl hält und welche Abfindung angemessen ist, beurteilt eine Kanzlei.

Welche Unterlagen bekommen wir?

Was der Fall braucht und der Kunde freigibt: Arbeitsvertrag, Nachträge, Abmahnungen, Gesprächsnotizen, Fehlzeiten, Fristen und einen Zeitstrahl. Gesundheitsdaten nur so weit, wie die Prüfung sie braucht.

Nach welchen Kriterien empfiehlt Lintelly uns?

Nach Schwerpunkt, Region, Erfahrung mit dem Thema des Falls und Erreichbarkeit. Wir nennen immer mehrere Kanzleien, der Kunde wählt frei. Ob und wie oft Sie Lintelly empfehlen, spielt dafür keine Rolle.



30 Minuten, dann wissen Sie, ob es passt.

Nick Schäfer ist HR-Leitung und Gründer von Lintelly in Frankfurt am Main. Er arbeitet seit über 7 Jahren im Personalwesen. Schreiben Sie ihm, er meldet sich mit einem Terminvorschlag.

nick@lintelly.com · lintelly.com/partner

Programm online