lintelly

Partnerprogramm für HR-Beratung und Recruiting

Sie bauen um. Wir halten es am Laufen.

Organisationsentwicklung, Recruiting, Coaching für Führungskräfte: Ihr Projekt endet, der Personalalltag Ihres Kunden nicht. Lintelly übernimmt danach Verträge, Fristen und die Fragen des Teams. Ihre Ergebnisse bleiben in Gebrauch, und Sie bekommen 10 % vom Umsatz des ersten Jahres.

10 %

Provision im ersten Jahr

vom Nettoumsatz der ersten 12 Monate je Kunde, den Sie empfehlen. Ohne Einrichtung, zzgl. USt.

Wer macht was

Lintelly ist die externe Personalabteilung für Firmen mit 10 bis 150 Mitarbeitenden: eine feste, erfahrene HR-Leitung und eigene Software. Die Software bereitet Dokumente und Fristen vor, die HR-Leitung prüft und gibt frei, der Kunde entscheidet und unterschreibt.

Bleibt bei Ihnen

- Projekte, Workshops und Beratung
- Suche und Auswahl von Kandidaten
- Coaching und Entwicklung von Führungskräften

Übernimmt Lintelly

- Arbeitsverträge, Zeugnisse, Abmahnungen
- Probezeit, Befristung und Fristen im Blick
- Ein- und Austritte, Gespräche vorbereitet
- Fragen des Teams und der Führungskräfte
- Lohn-Input jeden Monat, geprüft und freigegeben

Was Sie davon haben

Ihre Arbeit hält nach dem Projekt.

Neue Rollen, Leitfäden und Abläufe übernimmt Lintelly in Vorlagen und Fristen. Sie werden gelebt, statt im Ordner zu liegen.

Ihr Projekt bleibt Ihres.

Kommt ein Kunde über Sie, bieten wir ihm während Ihres Projekts nichts im selben Thema an. Für große Umbauten und Suchen nennen wir Sie.

Fragen ohne Mandat haben eine Adresse.

Verträge, Urlaub, Krankheit und Zeugnisse gehen an die HR-Leitung Ihres Kunden, nicht mehr an Sie.

10 % vom ersten Jahr.

Für jeden Kunden, den Sie empfehlen, ein Jahr lang. Sie müssen nichts verkaufen, den Vertrag schließt Lintelly.

Was eine Empfehlung bringt

Drei Beispielkunden aus der aktuellen Preisliste. Sie empfehlen, Lintelly berät und schließt den Vertrag.

HR-Begleitung
15 Mitarbeitende · 600 € im Monat · 7.200 € im ersten Jahr
720 €

HR-Leitung
30 Mitarbeitende · 1.830 € im Monat · 21.960 € im ersten Jahr
2.196 €

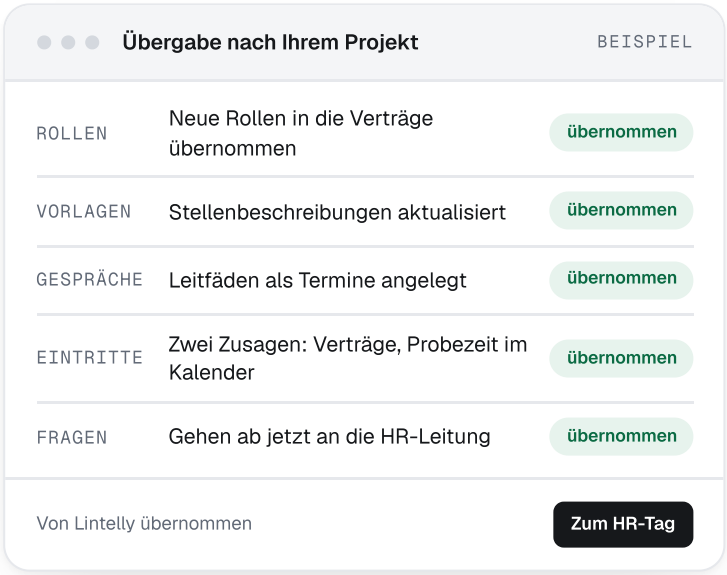
HR-Abteilung
50 Mitarbeitende · 4.265 € im Monat · 51.180 € im ersten Jahr
5.118 €

Ihre Provision im ersten Jahr, netto zzgl. USt. Gerechnet mit monatlich zahlenden Kunden und den Preisen auf lintelly.com/preise, ohne die einmalige Einrichtung. Ausgezahlt wird jedes Quartal.

Was nach Ihrem Projekt passiert

Neue Rollen, Leitfäden und Abläufe übernimmt Lintelly in Verträge, Vorlagen und Fristen. Fragen des Teams gehen an die HR-Leitung, nicht mehr an Sie.

Die Provision kommt zu Ihrem Honorar dazu. Ihr Kunde weiß davon.



So läuft die Partnerschaft

1 Kennenlernen
30 Minuten per Video. Wir zeigen, wie Lintelly Ihre Ergebnisse übernimmt, und klären, wo Sie und wir aufhören.

2 Vereinbarung
Eine kurze Partnervereinbarung. Keine Mindestmenge, keine Exklusivität, jederzeit kündbar.

3 Übergeben
Gegen Ende Ihres Projekts stellen Sie den Kontakt her. Lintelly führt den HR-Check und übernimmt Ihre Ergebnisse.

4 Abrechnen
Lintelly zahlt die Provision jedes Quartal auf die Beträge, die Ihr Kunde bezahlt hat.

Spielregeln

Damit Ihr Kunde jederzeit weiß, wer was bekommt und wer was macht.

- ✓ Die Provision gilt für selbständige HR-Berater, Recruiter, Coaches und Interim-Manager ohne Steuerberater- oder Anwaltszulassung.
- ✓ Sie sagen Ihrem Kunden, dass Sie für die Empfehlung eine Provision bekommen.
- ✓ Lintelly berät den Kunden und schließt den Vertrag. Sie müssen nichts verkaufen.
- ✓ Personaldaten gehen nur auf Weisung Ihres Kunden an Sie oder an Lintelly.
- ✓ Endet der Vertrag Ihres Kunden mit Lintelly, endet die Provision mit dem letzten bezahlten Monat. Zurückgefordert wird nichts.

Häufige Fragen

Macht Lintelly uns Konkurrenz?

Lintelly macht laufende Personalarbeit. Im größten Paket gehören bis zu 4 Stellen Recruiting im Jahr dazu, Projekte gibt es auf Anfrage. Kommt ein Kunde über Sie, bieten wir ihm während Ihres Projekts nichts im selben Thema an.

Kommt die Provision zu meinem Honorar dazu?

Ja. Ihr Honorar für Projekt oder Besetzung rechnen Sie wie gewohnt mit Ihrem Kunden ab. Die Provision von Lintelly kommt dazu, wenn Ihr Kunde Lintelly beauftragt, und Sie sagen ihm das.

Wann sollte ich Lintelly empfehlen?

Gegen Ende Ihres Projekts, wenn klar ist, dass im Haus niemand für Personal zuständig ist. Oder wenn Ihr Kunde schon während des Projekts nach Verträgen und Fristen fragt.



30 Minuten, dann wissen Sie, ob es passt.

Nick Schäfer ist HR-Leitung und Gründer von Lintelly in Frankfurt am Main. Er arbeitet seit über 7 Jahren im Personalwesen. Schreiben Sie ihm, er meldet sich mit einem Terminvorschlag.

nick@lintelly.com · lintelly.com/partner

Programm online